

Il y a une vraie attente des utilisateurs pour créer de nouvelles expériences innovantes

Ces treize dernières années, j'ai vu le métier du développement se transformer de manière assez significative :

En bien

Nouveaux paradigmes et technologies : procédural, objet, évènementiel, centralisé, distribué, client lourd et léger, serveurs d'applications (.NET et Java).

Richesse des ateliers de développement et déferlante de méthodologies (UML, Agile, CMMI, RUP, Lean,...)

Un besoin de proximité au métier et une demande constante de créativité

En mal

Malgré la disponibilité d'ateliers de développement très productifs, les développeurs ont de plus en plus de mal à maintenir leurs connaissances du fait de la complexité des technologies. Parallèlement les utilisateurs continuent à leur demander plus de " time to market " avec moins de budget. Le développeur évolue dans un environnement fortement contraignant et en mouvement permanent, où la seule constante est le changement !

Le développeur a toujours en France une mauvaise image. Généralement on a tendance à très peu valoriser l'ingénierie logicielle, mis à part certaines entreprises qui développent une vraie expertise dans le développement spécifique d'applications métier. Ayant acquis une réelle expertise dans le développement à façon, elles ont obtenu la reconnaissance et du poids auprès de leur direction. Elles sont classées dans les " Early adopter ".

En France, développer et avoir 32 ans, c'est avoir raté sa carrière car le métier est vu comme une étape. Les développeurs qui ont

plus de 40 ans, je les rencontre uniquement sur des projets internationaux. L'expertise se paie, ils rayonnent et sont extrêmement productifs et pertinents.

Ce type de profil manque souvent sur nos projets et pourrait redorer le métier auprès des utilisateurs et des directions.

Un artiste ou un simple exécutant ?

Un développeur est un ingénieur et il se doit d'être créatif et innovant car au quotidien son travail est loin d'être répétitif. D'ailleurs, je pense qu'il faut renommer la fonction pour parler de " concepteur d'application " pour mettre l'accent sur le créatif et l'expertise. Il y a une vraie attente des utilisateurs pour créer de nouvelles expériences innovantes. Je classe donc le développeur dans la catégorie "Artiste". J'ajouterai également que le métier est en pleine transformation. En effet, les DSI externalisent leurs équipes techniques et mettent en place des processus d'industrialisation sur toute la chaîne de fabrication des projets. L'industrialisation offre aux développeurs les outils et les moyens pour l'aider à se focaliser sur les tâches à forte valeur ajoutée et optimiser sa créativité : plus de métier, moins de complexité technique, moins de travail répétitif, plus de qualité et plus de productivité !

Quelques conseils...

C'est un métier passionnant qui évolue très vite et qui offre des opportunités de missions dans divers métiers. La conception d'application est au cœur des objectifs économiques de toute entreprise, ce qui induit automatique-

ment beaucoup de pression mais aussi beaucoup d'attente en terme d'innovation.

L'investissement personnel est important et doit être animé par la passion afin de créer une vraie expertise. Il faut donc préparer son parcours en commençant par se fixer des objectifs de carrière et être conscient qu'à terme, seuls subsisteront les métiers techniques de haut niveau et ceux qui imposent une proximité aux clients. Tout ce qui relève du développement standard sans valeur ajoutée pour le cœur de métier est, ou sera rapidement externalisé dans les pays à faible coût ou/et industrialisé. D'ailleurs, la plupart des DSI se consacrent à l'amélioration des processus pour passer d'une logique MOA / MOE à une logique purement service. Le développeur motivé n'est pas près de s'ennuyer, et pour les bons, je leurs conseillerai de débiter dans une société de services spécialisée en développement et en architecture (demander la part du chiffre d'affaires sur les projets au forfait et les expertises est un excellent indicateur). Pour la technologie, l'expertise .NET est très demandée.

Pour conclure, la mobilité à l'étranger reste une expérience très positive et appréciée des recruteurs. Essayez de trouver des missions dans des projets internationaux ou alors expatriez-vous.



■ Zaak CHALAL

Fondateur de Red FabriQ, cabinet d'expertise et de conseil en architecture et industrialisation des développements. Contact : zaak.chalal@redfabriq.com

reste cadre 38 mmx 180 mm